

## Специалисты - универсалы

Как показал опрос, проведённый Исследовательским центром портала SuperJob.ru среди представителей 300 российских компаний, большинство работодателей не против приёма на работу многопрофильных специалистов, но на практике эту тактику реализуют только 37%.

«И швец, и жнец, и на дуде игрец», – эта пословица становится всё более актуальной в условиях кризиса, когда компании, пытаясь оптимизировать расходы, нанимают сотрудников, способных выполнять обязанности двоих, а то и троих специалистов, например, экономиста и бухгалтера, финансового аналитика и юриста.

«У сотрудника, который является универсалом и работает без капризов, больше шансов остаться в компании», – комментируют менеджеры по персоналу тех компаний (37%), которые практикуют приём на работу сотрудников с двумя и более специальностями.

Многостаночники особенно ценятся в молодых, только начинающих свой путь компаниях: «Мы – молодая компания, только второй год на рынке. Универсалы – это то, что нам сейчас нужно».

В трети отечественных компаний (32%) возможность найма универсалов хотя и одобряется, но не используется. Основная причина, по которой эти компании не привлекают на работу многопрофильных специалистов, – узкая сфера деятельности организации. Некоторые участники опроса также считают, что «такие специалисты очень редки», поэтому «относиться к таким людям нужно с уважением, ценить их труд».

В отличие от них 16% респондентов относятся к такому явлению, как специалист-универсал, с изрядной долей скепсиса. По их мнению, «нельзя, сидя на двух стульях, выполнять работу продуктивно», «профи – это специалист в одной области. А если он делает везде понемногу, то это не профи».

15% менеджеров по персоналу затруднились с ответом. Как они считают, приём

универсалов оправдан «только в том случае, если человек получает за двойную работу двойную зарплату». Кроме того, реализация этой возможности «напрямую зависит от специфики деятельности компании».

Место проведения опроса: Россия, все округа

Время проведения: 21-26 марта 2009 года

Исследуемая совокупность: менеджеры по персоналу и другие представители организаций и предприятий, ответственные за подбор персонала Размер выборки: 300 респондентов

Вопрос:

«Считаете ли Вы оправданным во время кризиса набирать «универсальный» персонал (людей, которые обладают двумя и более специальностями)?»

Ответы респондентов распределились следующим образом:

да, это оправдано и мы используем такую возможность

да, это оправдано, но в нашей компании не практикуется

нет, это не оправдано

затрудняюсь ответить

37%

32%

16%

15%

Некоторые комментарии респондентов:

«Да, это оправдано и мы используем такую возможность» – 37%

«Да, это оправдано, поскольку от сотрудников нашей компании требуется и организация продаж своей группы партнёров, и владение техникой продаж, и умение проводить тренинги».

«Мы – молодая компания, только второй год на рынке. Универсалы – это то, что нам сейчас нужно».

«У сотрудника, который является универсалом и работает без капризов, больше шансов остаться в компании».

«Если человек универсален, имеет желание зарабатывать, то я поддерживаю таких людей и даю им возможность получить хорошую работу и высокую оплату труда».

«Такую возможность мы используем, но редко».

«Да, это оправдано, но в нашей компании не практикуется» – 32%

«К сожалению, такие специалисты очень редки».

«Но и относиться к таким людям нужно с уважением, ценить их труд».

«Чем больше возможностей у человека и шире кругозор, тем лучше!»

«Узкая сфера деятельности не даёт нам возможность набирать подобный персонал».

«Нет, это не оправдано» – 16%

«Специалист не сможет эффективно выполнять обязанности двоих сотрудников».

«Нельзя, сидя на двух стульях, выполнять работу продуктивно».

«Профи – это специалист в одной области. А если он делает везде понемногу, то это не профи».

«Затрудняюсь ответить» – 15%

«Это оправдано только в том случае, если человек получает за двойную работу двойную

зарплату».

«Это напрямую зависит от специфики деятельности компании».

«У нашей компании такая специализация (проектирование), что сотрудников, которые делают и то и другое, просто не может быть. Но я вполне допускаю такую возможность для компаний, работающих в других сферах».

По материалам [www.superjob.ru](http://www.superjob.ru)